

SERVICE GUIDE

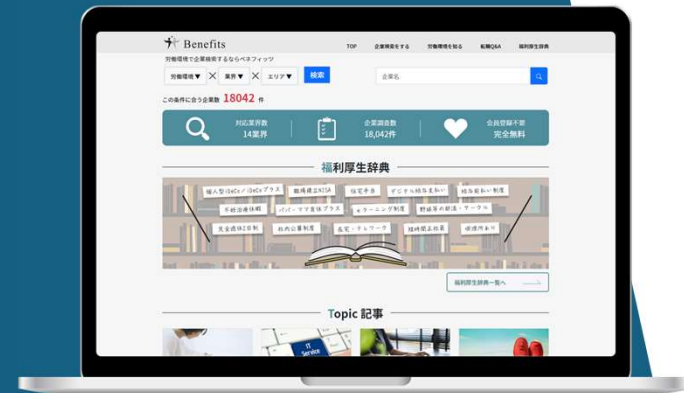
労働環境で企業PRするなら
「ベネフィットBiz」

労働環境の工夫は、企業の成長を加速させる。



株式会社Collaborators
コラボレーターズ

<https://collaborators.co.jp/>



Copyright © Collaborators



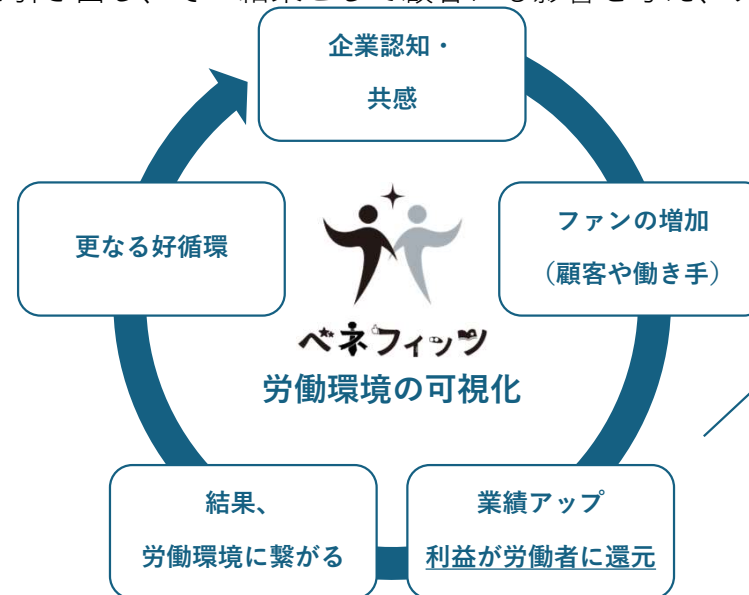
私たちが考える労働環境で企業PRする重要性

企業が自社の製品に対して誇りや信念を持つことは、従業員のモチベーションに大きく影響します。

誇りを持って働く従業員は、その情熱や信念が顧客に伝わりやすく、魅力を感じさせます。

さらに、優れた人柄やスキルを持つ従業員は、顧客との信頼関係を築き、顧客を熱烈なファンに変えていきます。

企業の信念が従業員の意欲を引き出し、その結果として顧客にも影響を与え、ブランドの価値を高めます。



「企業認知・共感」の段階で労働環境をPRに含めることが今後重要になると考えています。



労働環境で企業PRする重要性

「企業認知・共感」を高めるためには、今後、労働環境のPRを積極的に行うことが重要です。

企業の価値観や働きやすさを伝えることで、求職者やステークホルダーに対して企業の魅力をより深く理解してもらい、共感を呼び起こすことが期待できます。

労働環境のPRは、企業のブランドイメージ向上や採用活動の成功につながる大切な要素となると考えております。





労働環境で企業PRするサポートをします。

私たちCollaborators（コラボレーターズ）は、約2万社の求人情報をもとに

日本語の文字のゆらぎや略語を分析し、福利厚生辞典を作成しました。

この取り組みから、企業の労働環境を可視化するツール「ベネフィッツBiz」が誕生しました。

「ベネフィッツBiz」は、企業の福利厚生情報を分かりやすく整理し、

求職者や従業員に対して透明性の高い労働環境の提供をサポートします。



福利厚生辞典を作ったきっかけ

きっかけは、新型コロナの影響により働き方が多様化されたこと。
求人募集ページに書かれている「福利厚生」や「待遇」が各社書き方が違うことに気づきました。

例えば・・・自宅勤務、テレワークやリモートワーク。

課題点

これでは、どんな種類の制度や待遇があるか、マーケティングができない。
労働環境の全体像が見えないから、改善点も見出しづらい。

原因

「ひらがな、カタカナ、漢字（フリガナ）、略語」の日本語の文字のゆらぎ。
法定福利厚生の認識や法定外福利厚生の扱い方が各社マチマチである点。

課題解決方法

テキスト分析・ルール化・ジャンルを判定する仕組みを作り、辞書化しました。
また各社の認識のズレもあることが分かり、
「労働環境」という1つの評価軸を作り、検索メディアを作りました。



ベネフィットって何？

 **重要** 「福利厚生」や「待遇」を辞書化したからできること - その1

企業と一般の両者に「労働環境」の理解が必要なため
2つのメディアを作りました。

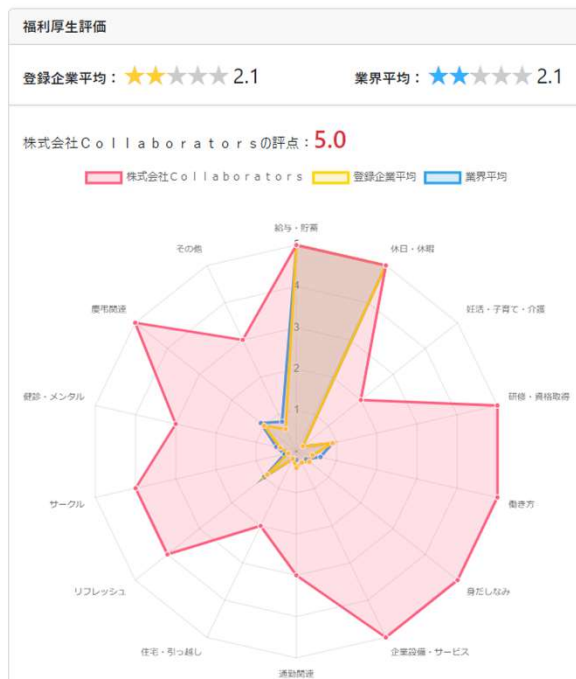
	労働環境で企業検索するなら 「ベネフィット」	労働環境で企業PRするなら 「ベネフィットBiz」
ユーザー層	一般向け	企業向け
料金	0円（無料）	0円（無料）
オプション	企業調査依頼 （無料）	※別途御見積 ◆ 各種シンボルマーク取得（労働環境優良企業認定マーク等） ◆ 就業規則チェック ◆ 企業PR用のLP制作 ◆ 求人募集用のWebサイト制作 ◆ 企業認知度Web調査・集計・レポート ◆ 求人票共感度Web調査 等
会員登録	不要	必要



ベネフィットって何？

「福利厚生」や「待遇」を辞書化したからできること - その2

労働環境評価（可視化）・他社比較・平均との差



平均年収		
御社	同業界	登録企業
410万円	346万円	345万円
業界の平均年収との差		118%
登録企業の平均年収との差		119%

年間休日数		
御社	業界平均	登録企業平均
130日	121日	119日
業界の平均休日との差		107%
全登録企業の平均休日との差		109%



ベネフィッツって何？

「福利厚生」や「待遇」を辞書化したからできること - その3

昇順・降順で企業ランキング

Benefits

TOP 企業検索をする 労働環境を知る 転職Q&A 福利厚生辞典

表示中の検索条件

労働環境
設定されていません。
条件変更

業界
設定されていません。
条件変更

エリア
設定されていません。
条件変更

企業名検索
企業名
検索

この条件に合う企業数
18042件

1 2 3 4 5

未選択 未選択 年間休日 年収見込み 福利厚生制度数 福利厚生評点

株式会社Collaborators

関連する業界 情報通信・インターネット、金融・法人サービス、娯楽・エンタメ・メディア、その他生活サービス

上場区分 未公開株式（非上場株式）

従業員数 2人

事業所エリア 茨城県

年収見込み 400万円～600万円

昇給・賞与 ■昇給／年1回（7月） ■賞与／年2回（7月・12月）

法定福利 健康保険（介護保険）、厚生年金、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出年金（児童手当拠出年金）

法定外福利 総合給・基本給、住宅手当、通勤交通費、業務内交通費、出張手当、年次有給休暇、生理休暇、産前産後休暇（産休）、育児休業（育休）、子の看護休暇、介護休業・介護休暇、公民権行使休暇（裁判員休暇等）、平日・時間単位有給休暇、夏期・冬期休暇、年末年始休暇、公傷病休暇、療養休暇、完全週休2日制、完全土日、土曜日休、日曜日休、妊娠時の短時間勤務制度、育児休業給付金（償職）、社内研修・社内認定、社外研修、社内インターン、メンター制度、各種資格補助制度、英語、日語PC検定・パソコン検定、ITパスポート・情報セキュリティマネジメント、基本情報技術者（IT）、応用情報技術者（AP）、ITストラテジスト等その他の情報処理技術者、ネットワーク基礎技能、Google・Yahoo認定資格、キャリアコンサルティング、在宅・テレワーク実施、ワーケーション制度、時差出勤、直行・直帰、転勤無し、定年制・再雇用、正社員登用制度、短時間正社員、副業・兼業、フレックスタイム制、社内ベンチャー制度、オフィスカジュアル、服装自由、髪型自由、髪色自由、化粧・ネイルOK、アクセサリーOK、喫煙室あり、飯屋室、置き型朝食・お菓子、フリーフード、フリードリンク、マイカー通勤、自転車（レンタル）、設備あり／料金補助、寮・社宅、引っ越しサポート、国内旅行、新年会・忘年会・納会、懇親会、スポーツ観戦、野球、バドミントン、ウォーキング・ジョギング、カラオケ、法定健診（健康診断）、生活習慣病予防検診、大腸がん検診、結婚・出産祝、誕生日祝い金、資格取得祝い金、表彰金、送引、傷病・入院見舞金、災害見舞金、その他行事、産前産後見舞金、MVP・年間表彰、永年勤続表彰、書籍・技術図書

年間休日 130日

Benefits

TOP 企業検索をする 労働環境を知る 転職Q&A 福利厚生辞典

表示中の検索条件

労働環境
設定されていません。
条件変更

業界
設定されていません。
条件変更

エリア
設定されていません。
条件変更

企業名検索
企業名
検索

この条件に合う企業数
18042件

1 2 3 4 5 >>

株式会社Collaborators

関連する業界 情報通信・インターネット、金融・法人サービス、娯楽・エンタメ・メディア、その他生活サービス

上場区分 未公開株式（非上場株式）

従業員数 2人

事業所エリア 茨城県

年収見込み 400万円～600万円

昇給・賞与 ■昇給／年1回（7月） ■賞与／年2回（7月・12月）

法定福利 健康保険（介護保険）、厚生年金、雇用保険、労災保険、子ども・子育て拠出年金（児童手当拠出年金）

法定外福利 総合給・基本給、住宅手当、通勤交通費、業務内交通費、出張手当、年次有給休暇、生理休暇、産前産後休暇（産休）、育児休業（育休）、子の看護休暇、介護休業・介護休暇、公民権行使休暇（裁判員休暇等）、平日・時間単位有給休暇、夏期・冬期休暇、年末年始休暇、公傷病休暇、療養休暇、完全週休2日制、完全土日、土曜日休、日曜日休、妊娠時の短時間勤務制度、育児休業給付金（償職）、社内研修・社内認定、社外研修、社内インターン、メンター制度、各種資格補助制度、英語、日語PC検定・パソコン検定、ITパスポート・情報セキュリティマネジメント、基本情報技術者（IT）、応用情報技術者（AP）、ITストラテジスト等その他の情報処理技術者、ネットワーク基礎技能、Google・Yahoo認定資格、キャリアコンサルティング、在宅・テレワーク実施、ワーケーション制度、時差出勤、直行・直帰、転勤無し、定年制・再雇用、正社員登用制度、短時間正社員、副業・兼業、フレックスタイム制、社内ベンチャー制度、オフィスカジュアル、服装自由、髪型自由、髪色自由、化粧・ネイルOK、アクセサリーOK、喫煙室あり、飯屋室、置き型朝食・お菓子、フリーフード、フリードリンク、マイカー通勤、自転車（レンタル）、設備あり／料金補助、寮・社宅、引っ越しサポート、国内旅行、新年会・忘年会・納会、懇親会、スポーツ観戦、野球、バドミントン、ウォーキング・ジョギング、カラオケ、法定健診（健康診断）、生活習慣病予防検診、大腸がん検診、結婚・出産祝、誕生日祝い金、資格取得祝い金、表彰金、送引、傷病・入院見舞金、災害見舞金、その他行事、産前産後見舞金、MVP・年間表彰、永年勤続表彰、書籍・技術図書

年間休日 130日

福利厚生評点 ★★★★★ 5.0

アイコンの説明を見る> 最終更新日：2024-08-04

詳細を見る

求人情報を見る



ベネフィットって何？

「福利厚生」や「待遇」を辞書化したからできること - その4

法定外福利厚生や各種制度、待遇を紹介

Benefits

ようこそ、341886201さん

ログアウト

ダッシュボード

企業情報

改善ツール紹介

有料プラン

全ての改善ツール一覧

検索

1 2 >>



2024年07月17日

中退共・特退共制度

#給与・貯蓄



2024年07月15日

正社員登用制度

#働き方



2024年07月12日

育児復帰支援プラン

#妊娠・子育て・介護



2024年07月10日

育児休業（育休）

#休日・休暇









Copyright © 2024 Collaborators Inc. All Rights Reserved.

Benefits

TOP

企業検索をする

労働環境を知る

転職Q&A

福利厚生辞典

家族・扶養手当

2024年08月09日

目次

- 家族・扶養手当とは
- 歴史・背景
- どんな人に向いているか
- 企業別のメリット・デメリット
- 労働者のメリット・デメリット
- 扶養方法について
- 導入されている企業別

◆家族・扶養手当とは

家族手当や扶養手当は、企業や団体、政府などが従業員や公務員に対して支給する手当の一種で、主に扶養している家族（配偶者や子供、場合によっては両親など）に対する生活費の補助として支給されます。以下に、その内容、仕組み、制度の決まりについて具体的に説明します。

1. 家族手当と扶養手当の違い

家族手当
家族手当は、扶養している家族の数や状況に応じて支給される手当です。通常、企業が独自に設ける手当であり、法律で一律に定められたものではありません。支給額や条件は企業ごとに異なります。

扶養手当
扶養手当は、主に公務員や一部の企業が設けている手当で、扶養親族（配偶者、子供、場合によっては親や兄弟姉妹など）を対象に支給されます。こちらも企業や団体ごとに異なりますが、公務員の場合は、法律や条例で支給の基準が設けられています。

2. 手当の対象

配偶者
多くの場合、所得が一定額以下である配偶者が対象となります。通常、収入が103万円以下（リートやアルバイトなどを含む）であれば扶養に入ることができます。

Copyright © Collaborators

9



こんなお悩み解決しませんか？

今までにない企業PR方法を
探している

当社が独自のレーティングで割り出している「労働環境評価軸」を使って従業員の働く環境も合わせて、企業PRする方法をご検討ください。

労働環境に力を入れているが、
うまくPRできるメディアがない

ベネフィットBizでは、大きく6個のジャンルに分けて「その他フリーアンサー」を設けております。
また、経費が一部負担か全額負担なのかを選択できる項目も用意しました。

企業PRは、お金がかかる。

ベネフィットBizは、登録～利用まで無料です。
管理画面が発行されますので、登録情報を入力ください。御社のページが作成されますので、発行されたURLは自由にご利用ください。

法定外福利厚生や
各種制度、待遇に
どんなものがあるか知りたい。

ベネフィットBizの管理画面に「改善ツール」の紹介を設けております。
「給与・貯蓄」「休日・休暇」「妊活・子育て」等御社がまだ知らない手当や制度が見つけれられるかもしれません。

※本人確認の意味合いを含め、弊社事務局で登録内容を確認させていただきます。



求人募集が集まらない企業様へ

どんな会社でどんな商品を取り扱っているのか。

陥りがちなのが、求人募集の給与面や休日・待遇等に気を取られてしまい一番、重要な御社の紹介がうまく表現されていないことがあります。

まずは、ベネフィットで重要視している4問を準備しております。
無料ですので、お気軽にお試してください。

労働者目線で見たときの
働きがい・働きやすさで
企業PR

ベネフィットBizでは、無料で給与や休日の平均値を他社と比較できます。
給与が低いことが悪いことではなく、他社と比べて低いところに対して「休日」を強化しているのか、「待遇」を強化しているのか
得られるスキルや、働く仲間なのか、まだ未導入の待遇等にも力を入れる等PRすべきポイントを探ってみてください。



ご提案

なかなか、見てもらえない企業様へ有料プラン

提携パートナー会員220万人に向けて、「性別」「年代」「エリア」。
さらに、「業界別」「職種別」でアンケートを配信できます。
ベネフィットBizで作成したページをアンケート内で見ってもらうことが可能です。
同業界で働く方に、御社の認知度、好感度や興味度を聞いてみませんか？



機能紹介

無料

マイページ発行／ページ生成

管理画面をご用意します。自社の労働環境をまずはご登録。

自社ページのデザイン雛形は、1パターンになります。

(初期設定は、「非公開モード」なのでご安心ください。)



無料

労働環境で企業PR (画像・YouTube動画)

「会社を知る」「給与・手当」「独自の休暇」「各種制度」「働き方」

「企業設備」「その他職場環境」でPRが可能。

求人募集用のURLを1つリンクすることが可能。

Copyright © Collaborators



無料

労働環境の可視化

給与、休日、労働環境を約18,000社の企業データと比較。

自社の特徴的な労務環境や、他社より下回っている待遇等参考にしてください。



無料

企業検索サイト「ベネフィット」に公開

Google検索経由で毎月新規3,000人が訪れるメディアに無料で掲載可能。

全国235万人のアンケートモニターにアプローチすることもご提案可能。

(別途見積。性別、年代、業界・職種で絞り込みも可能)

12

ご利用の流れ

STEP 01

新規登録



法人または個人事業主にご利用頂けます。

法人の場合、「法人番号」が必要になります。

「法人番号」で重複チェックしております。

集計・分析している兼ね合いで、1企業1アカウントの登録を
お願いしております。

STEP 02

ベネフィットBiz事務局による本人確認

登録いただいた内容を当事務局スタッフにて確認致します。

住所やその他情報が登録企業のものではない等と判断された場合

再度、追加情報のご登録をお願いする場合がございます。

STEP 03

ログインURL及びPASSの送付

登録時のメールに、仮PASSを発行致します。

ログインしていただき、「正規PASS」の設定を完了してください。

「正規PASS」は必ず、ご自身で管理してください。

STEP 04

企業情報及び詳細情報等の入力

マイページのメニュー欄にある3つの情報入力をお願いします。

- 企業基本情報
- 企業詳細情報
- 労働環境情報

ご利用の流れ

STEP 05

ページ生成申請

企業情報及び労働環境情報を入力後、
ダッシュボードにある「ページ生成申請」ボタンをクリック。
※当事務局スタッフにて内容を確認させていただきます。
入力漏れ等がなければページが生成されます。

STEP 07

企業検索「ベネフィッツ」に公開

「労働環境で企業検索するならベネフィッツ」に
公開することをオススメします。
まだ微力ですが、月間約3,000人がGoogle検索経由で
新規に訪れるメディアに無料掲載可能です。

STEP 06

他社比較・待遇の検討

入力いただいた情報を元に、同業他社と比較した数値が
表示されます。給与・休暇・労働環境を
検討いただく材料にお使いください。

STEP 08

有料オプション：沢山の人の見てもらいたい

ご希望の方には以下をご提案させていただきます。
ベネフィッツBizで生成したページを提携するアンケート会員に
配信することができます。（推奨：業界・職種で絞り込み配信）
その他、企業PR・販促に特化したLPを作成したり、
採用情報に特化したHPを当社で作成することもご提案可能です。

労働環境で企業PRするなら「ベネフィットBiz」 労働環境の工夫が日本企業の成長を加速させる。

当社は、Symbol markを発行しております。

- 2つのシンボルマーク発行 -

企業の規模に関係なく、従業員や労働環境を大切にする企業が
取得しやすい料金体系で、マークを発行できるよう努めております。

労働環境認定企業マーク



おすすめ活用事例

- ✓ リクルートサイトに掲載
- ✓ 会社案内・名刺へ掲載
- ✓ 求人広告への記載
- ✓ 企業PRページに掲載

労働環境優良企業マーク



法定休暇や待遇などの貴社の認識をチェックするアンケートに回答いただきます。
マーク発行の可否をお知らせ致します。取得可否確認までは無料です。
(実際の取得から有料となります)

ご興味ある方は、別途「シンボルマーク取得のご案内」をお送りします。担当者までご連絡ください。